ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН

**Муниципальное образование Молчановское сельское поселение**

**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ № 32**

**БЮЛЛЕТЕНЬ**

Периодическое официальное печатное издание, предназначенное для опубликования

правовых актов органов местного самоуправления Молчановского сельского поселения

ВТОРОЙ РАЗДЕЛ:

**Постановления, распоряжения Главы Молчановского сельского поселения**

 **Постановления, распоряжения Главы Молчановского сельского поселения**

\* - \* - \*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«05» апреля 2023 г. № 61

Об установлении расходного обязательства муниципального образования Молчановское сельское поселение на капитальный ремонт и (или) ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Думы Молчановского района от 27.12.2022 №56 «Об утверждении бюджета муниципального образования «Молчановский район» на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», решение Совета Молчановского сельского поселения №66 от 26.12.2022г. «Об утверждении бюджета муниципального образования Молчановское сельское поселение на 2023 и на плановый период 2024-2025 годы»

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Установить расходное обязательство муниципального образования Молчановское сельское поселение на капитальный ремонт и (или) ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения.
2. Определить, что Администрация Молчановского сельского поселения является уполномоченным органом, осуществляющим исполнение расходных обязательств муниципального образования Молчановское сельское поселение по капитальному ремонту и (или) ремонту автомобильных дорог общего пользования местного значения.
3. Определить ответственных лиц за исполнение расходного обязательства, установленного пунктом 2 настоящего постановления, в Администрации Молчановского сельского поселения:
4. Глава Молчановского сельского поселения – в части:

реализации расходного обязательства указанного в пункте 2 настоящего постановления.

1. Начальник финансового отдела администрации Молчановского сельского поселения – в части:

- администрирования доходов;

- проведение процедуры закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- своевременного перечисления денежных средств подрядчикам.

- предоставления в Администрацию Молчановского района отчетности в соответствии с Порядком предоставления и распределения субсидии бюджетам сельских поселений Молчановского района на капитальный ремонт и (или) ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения»

1. Первый заместитель Главы Молчановского сельского поселения по ЖКХ, муниципальному имуществу и дорожному хозяйству – в части:

- обеспечения участия представителей общественности при проведении приемки работ с составлением акта приемки законченных работ по ремонту участка автомобильной дороги в соответствии с приложением №1 к ВСН 19-89 «Правила приемки работ при строительстве и ремонте автомобильных дорог»;

- предоставление фотоотчета отремонтированных объектов (фото с одного места до и после проведения ремонтных работ, с привязкой к статичным объектам – километровый столб, номер дома и т.д.) в финансовый отдел администрации Молчановского сельского поселения.

- предоставление в финансовый отдел администрации Молчановского сельского поселения актов приемки законченных работ по ремонту участка автомобильной дороги в соответствии с приложением №1 к ВСН 19-89 «Правила приемки работ при строительстве и ремонте автомобильных дорог»;

- акты оценки технического состояния отремонтированных автомобильных дорог (за исключением автомобильных дорог с асфальтобетонным покрытием).

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в официальном печатном издании «Информационный бюллетень» и размещению на официальном сайте муниципального образования Молчановское сельское поселение (https://sp-molchanovo.ru/).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2023.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Молчановского сельского поселения (подпись) Д.В.Гришкин

\* - \* - \*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«06» апреля 2023 г. № 62

О внесении изменений в Постановление Администрации Молчановского сельского поселения от 08.02.2021г. №33 «Об утверждении перечня автомобильных дорог общего пользования местного значения, находящихся в собственности муниципального образования Молчановское сельское поселение

Молчановского района Томской области»

В соответствии с ч. 3 ст. 50 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.13 Федерального закона от 08 ноября 2007 года № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и дорожной деятельности в Российской Федерации, приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 07.02.2007 N 16 "Об утверждении Правил присвоения автомобильным дорогам идентификационных номеров", Федеральным законом от 10.12.1995 года № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Уставом муниципального образования Молчановское сельское поселение и в целях использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1. Приложение № 1 к постановлению администрации Молчановского сельского поселения от 17.11.2022г. №240 «Об утверждении перечня автомобильных дорог общего пользования местного значения, находящихся в собственности муниципального образования Молчановское сельское поселение Молчановского района Томской области» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в официальном печатном издании Совета и Администрации Молчановского сельского поселения «Информационный бюллетень» и размещению на официальном сайте муниципального образования Молчановское сельское поселение (https://sp-molchanovo.ru/).

 3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Молчановского сельского поселения (подпись) Д.В. Гришкин

Приложение № 1

к постановлению администрации

Молчановского сельского поселения

 от « 06 » 04 2023 № 62

Перечень автомобильных дорог общего пользования местного значения, находящихся в собственности муниципального образования Молчановское сельское поселение Молчановского района Томской области

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Идентификационный номер** | **Адрес** | **Наименование** | **Протяженность (км./ширина)** | **Учетный номер** | **Кадастровый номер** |
| 1 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-1 | с. Молчановоулица Урожайная | Автодорога(гравий-0.651 км) | 0,651 км/3,0 | 69 Н-1 | 70:10:0101002:1214 |
| 2 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-2 | с. Молчановоулица Светлая | Автодорога (гравий-0.838 км) | 0,838 км/5,0 | 69 Н-2 | 70:10:0101002:1212 |
| 3 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-3 | с. Молчановопереулок Изобретателей | Автодорога(гравий-0.247 км) | 0,247 км/5,0 | 69 Н-3 | 70:10:0101002:1210 |
| 4 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-4 | с. Молчановоулица Уютная | Автодорога (грунт-0.428 км) | 0,428 км/4,0 | 69 Н-4 | 70:10:0101002:1084 |
| 5 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-5 | с. Молчановоулица Таёжная | Автодорога(грунт-0.228 км) | 0,228 км/3,0 | 69 Н-5 | 70:10:0101002:1213 |
| 6 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-6 | с. Молчановоулица Энергетиков | Автодорога(гравий-0.33 км) | 0,330 км/4,5 | 69 Н-6 | 70:10:0101002:1085 |
| 7 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-7 | с. Молчановоулица Энтузиастов | Автодорога (асфальт-0.61 км) | 0,610 км/4,5 | 69 Н-7 | 70:10:0101002:1086 |
| 8 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-8 | с. Молчановоулица Строителей | Автодорога(гравий-0.212 км) | 0,212 км/4,0 | 69 Н-8 | 70:10:0101002:1081 |
| 9 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-9 | с. Молчановоулица Дорожников | Автодорога(гравий-0.281 км) | 0,281 км/4,0 | 69 Н-9 | 70:10:0101002:1083 |
| 10 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-10 | с. Молчановоулица Березовая | Автодорога(гравий-0.428км) | 0,428 км/6,0 | 69 Н-10 | 70:10:0101002:1082 |
| 11 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-11 | с. Молчановоулица Фестивальная | Автодорога(асфальт-0.268км) | 0,268 км/4,0 | 69 Н-11 | 70:10:0101002:1088 |
| 12 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-12 | с. Молчановоулица Учебная | Автодорога (гравий-0.308 км) | 0,308 км/4,0 | 69 Н-12 | 70:10:0101002:1087 |
| 13 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-13 | с. Молчановоулица Комарова | Автодорога(гравий-0.544 км) | 0,544 км/5,0 | 69 Н-13 | 70:10:0101001:2203 |
| 14 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-14 | с. Молчановопереулок Комарова | Автодорога(гравий-0.348 км) | 0,348 км/3,0 | 69 Н-14 | 70:10:0101001:2202 |
| 15 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-15 | с. Молчановоулица Чапаева | Автодорога(гравий-0.368км) | 0,368 км/4,0 | 69 Н-15 | 70:10:0101001:2213 |
| 16 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-16 | с. Молчановопереулок Чапаева | Автодорога(грунт-0.352 км) | 0,352 км/4,0 | 69 Н-16 | 70:10:0101001:2207 |
| 17 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-17 | с. Молчановоулица Полевая | Автодорога(гравий-0.335км;асфальт-0.444 км) | 0,779 км/4,0(6,0) | 69 Н-17 | 70:10:0101001:2217 |
| 18 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-18 | с. Молчановопереулок Полевой | Автодорога(асфальт-0.330км;гравий-0.496 км) | 0,826 км/4,0 | 69 Н-18 | 70:10:0101001:2571 |
| 19 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-19 | с. Молчановоулица Луговая | Автодорога(гравий-0.18 км;асфальт-0.2км) | 0,380 км/5,0 | 69 Н-19 | 70:10:0101001:2219 |
| 20 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-20 | с. Молчановоулица О. Зайцева | Автодорога(гравий-0.667 км) | 0,667 км/3,0 | 69 Н-20 | 70:10:0000000:131 |
| 21 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-21 | с. Молчановоулица Гришинский тракт | Дорога(асфальт-0.987км) | 0,987 км | 69 Н-21 | 70:10:0101002:1215 |
| 22 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-22 | с. Молчановоулица Промышленная | Автодорога(грунт-1.097 км) | 1,097 км/3,0 | 69 Н-22 | 70:10:0000000:201 |
| 23 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-23 | с. Молчановопереулок Валикова | Автодорога(грунт-0.173 км) | 0,173 км/3,0 | 69 Н-23 | 70:10:0101003:995 |
| 24 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-24 | с. Молчановоулица Заводская | Автодорога(асфальт-0.466км) | 0,466 км/5,0 | 69 Н-24 | 70:10:0101003:893 |
| 25 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-25 | с. Молчановоулица Первомайская | Автодорога(гравий-0.393км) | 0,393 км/5,0 | 69 Н-25 | 70:10:0101003:894 |
| 26 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-26 | с. Молчановоулица Олимпийская | Автодорога(гравий-0.856 км) | 0,856 км/5,0 | 69 Н-26 | 70:10:0101003:895 |
| 27 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-27 | с. Молчановоулица Космонавтов | Автодорога (грунт-0.347м) | 0,347 км/4,0 | 69 Н-27 | 70:10:0101003:896 |
| 28 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-28 | с. Молчановопереулок Радужный | Автодорога(грунт-0.348 км) | 0,348 км/5,0 | 69 Н-28 | 70:10:0101003:997 |
| 29 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-29 | с. Молчановопереулок Мирный | Автодорога(грунт-0.201 км) | 0,201 км/3,0 | 69 Н-29 | 70:10:0101003:1001 |
| 30 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-30 | с. Молчановоулица Лесная | Дорога(гравий-0.6 км) | 0,600 км/5,0 | 69 Н-30 | 70:10:0000000:140 |
| 31 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-31 | с. Молчановопереулок Тихий | Автодорога(грунт-0.263 км) | 0,263 км/3,0 | 69 Н-31 | 70:10:0000000:202 |
| 32 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-32 | с. Молчановоулица Западная | Дорога(гравий-0.396 км) | 0,396 км/5,0 | 69 Н-32 | 70:10:0101001:2209 |
| 33 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-33 | с. Молчановоулица Трудовая | Автодорога(гравий-0.779 км) | 0,779 км/5,0 | 69 Н-33 | 70:10:0101001:2211 |
| 34 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-34 | с. Молчановоулица Кооперативная | Автодорога(гравий-1.124км) | 1,124 км/4,0 | 69 Н-34 | 70:10:0101001:2216 |
| 35 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-35 | с. Молчановоулица Гагарина | Автодорога(асфальт-0.369км) | 0,369 км/6,0 | 69 Н-35 | 70:10:0101001:2205 |
| 36 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-36 | с. Молчановоулица Механизаторская | Автодорога(гравий-0.388 км) | 0,388 км/4,0 | 69 Н-36 | 70:10:0101001:2208 |
| 37 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-37 | с. Молчановоулица Садовая | Автодорога(гравий-0.338км) | 0,338 км/4,0 | 69 Н-37 | 70:10:0101001:2214 |
| 38 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-38 | с. Молчановоулица Учительская | Автодорога(гравий-0.259км) | 0,259 км/5,0 | 69 Н-38 | 70:10:0101001:2204 |
| 39 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-39 | с. Молчановоулица Степная | Автодорога (гравий-1.117км;асфальт-0.100км) | 1,217 км/6,0 | 69 Н-39 | 70:10:0101001:2206 |
| 40 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-40 | с. Молчановоулица 2-ая Степная | Автодорога(гравий-0.544 км) | 0,544 км/4,5 | 69 Н-40 | 70:10:0101001:2215 |
| 41 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-41 | с. Молчановоулица Авиаторов | Автодорога (грунт-0.286 км) | 0,286 км/4,0 | 69 Н-41 | 70:10:0101006:441 |
| 42 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-42 | с. Молчановоулица Мичурина | Автодорога(гравий-1.356 км) | 1,356 км/4,0 | 69 Н-42 | 70:10:0101006:437 |
| 43 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-43 | с. Молчановопереулок Мичурина | Автодорога(грунт-0.179км) | 0,179 км/3,0 | 69 Н-43 | 70:10:0101006:512 |
| 44 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-44 | с. Молчановоулица Подгорная | Автодорога(грунт-0.334 км) | 0,334 км/3,0 | 69 Н-44 | 70:10:0101006:436 |
| 45 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-45 | с. Молчановопереулок Подгорный | Автодорога (грунт-0.277 км) | 0,277 км/3,0 | 69 Н-45 | 70:10:0101006:510 |
| 46 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-46 | с. Молчановоулица Горная | Автодорога(грунт-0.446км;гравий-0.195км) | 0,641км/4,0 | 69 Н-46 | 70:10:0101006:439 |
| 47 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-47 | с. Молчановоулица Молодежная | Автодорога(гравий-0.838км) | 0,838 км/4,0 | 69 Н-47 | 70:10:0101006:440 |
| 48 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-48 | с. Молчановопер. Димитрова | Автодорога(гравий-0.200км) | 0,200 км | 69 Н-48 | - |
| 49 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-49 | с. Молчановоулица Нефтяников | Автодорога(гравий-0.711 км) | 0,711 км/4,5 | 69 Н-49 | 70:10:0101006:434 |
| 50 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-50 | с. Молчановопереулок Нефтяников | Дорога(грунт-0.345 км) | 0,345 км/4,5 | 69 Н-50 | 70:10:0101006:513 |
| 51 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-51 | с. Молчановоулица Ключевская | Автодорога(грунт-1.173 км) | 1,173 км/3,0 | 69 Н-51 | 70:10:0000000:133 |
| 52 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-52 | с. Молчановоулица Советская | Автодорога(грунт-0.817км) | 0,817 км/5,0 | 69 Н-52 | 70:10:0101005:792 |
| 53 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-53 | с. Молчановоулица Советская | Автодорога(гравий-0.300км;асфальт-0.770 км) | 1,070 км/7,0 | 69 Н-53 | 70:10:0000000:128 |
| 54 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-54 | с. Молчановопереулок Советский | Автодорога(грунт-0.216км) | 0,216 км/3,0 | 69 Н-54 | 70:10:0101005:880 |
| 55 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-55 | с. Молчановоулица Овражная | Автодорога(гравий-0.872км) | 0,872 км/3,0 | 69 Н-55 | 70:10:0000000:132 |
| 56 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-56 | с. Молчановопереулок Овражный | Дорога(грунт-0.276 км) | 0,276 км/3,0 | 69 Н-56 | 70:10:0101003:996 |
| 57 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-57 | с. Молчановоулица Зеленая | Автодорога(грунт-0.642 км) | 0,642 км/3,0 | 69 Н-57 | 70:10:0000000:135 |
| 58 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-58 | с. Молчаново,улица Пилипенко | Автодорога(грунт-0.398 км) | 0,398 км/5,0 | 69 Н-58 | 70:10:0000000:130 |
| 59 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-59 | с. Молчаново,улица Береговая | Автодорога(грунт-1.015 км) | 1,015 км/4,0 | 69 Н-59 | 70:10:0101007:131 |
| 60 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-60 | с. Молчаново,улица 60 лет Октября | Автодорога(гравий-1.100 км) | 1,100 км/5,0 | 69 Н-60 | 70:10:0101005:790 |
| 61 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-61 | с. Молчаново,улица Красная | Автодорога(грунт-0.445км) | 0,445 км/3,5 | 69 Н-61 | 70:10:0101005:793 |
| 62 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-62 | с. Молчаново,переулок Красный | Автодорога(грунт-0.124 км) | 0,124 км/4,0 | 69 Н-62 | 70:10:0101005:881 |
| 63 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-63 | с. Молчановоулица Южная | Автодорога(гравий-0.628км) | 0,628км/4,0 | 69 Н-63 | 70:10:0101005:791 |
| 64 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-64 | с. Молчановоулица 50 лет Октября | Автодорога(гравий-0.534 км;асфальт-0.200 км) | 0,734 км/7,0 | 69 Н-64 | 70:10:0101004:861 |
| 65 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-65 | с. Молчановоулица Нагорная | Автодорога(гравий-1.035 км) | 1,035 км/3,5 | 69 Н-65 | 70:10:0101004:856 |
| 66 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-66 | с. Молчановопереулок Нагорный | Автодорога(грунт-0.802 км) | 0,802 км/3,5 | 69 Н-66 | 70:10:0101004:994 |
| 67 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-67 | с. Молчановоулица Рабочая | Автодорога(гравий-0.850 км) | 0,850 км/4,0 | 69 Н-67 | 70:10:0000000:129 |
| 68 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-68 | с. Молчаново,улица Новая | Автодорога(гравий-0.525 км) | 0,525 км/4,0 | 69 Н-68 | 70:10:0101004:859 |
| 69 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-69 | с. Молчановоулица Ягодная | Автодорога(грунт-0.544 км) | 0,544 км/3,5 | 69 Н-69 | 70:10:0101004:862 |
| 70 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-70 | с. Молчановоулица Источная | Автодорога(грунт-1.050 км) | 1,050 км/3,0 | 69 Н-70 | 70:10:0101004:860 |
| 71 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-71 | с. Молчановоулица Юбилейная | Автодорога(гравий-0.709 км) | 0,709 км/4,0 | 69 Н-71 | 70:10:0101003:892 |
| 72 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-72 | с. Молчановоулица Спортивная | Автодорога(гравий-0.271 км;асфальт-0.150 км) | 0,421 км/3,5 | 69 Н-72 | 70:10:0101004:992 |
| 73 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-73 | с. Молчановоот перекрестка - въезд в Молчаново далее по ул. Валикова и ул. Димитрова от кольца Автовокзала до пересечения с ул. Советской | Автодорога(асфальт-2.4 км) | 2,400 км/8,0 | 69 Н-73 | 70-70-09/188/2010-143 |
| 74 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-74 | с. Молчановопереулок Трудовой | Автодорога(гравий- 0.204 км) | 0,204 км/5,5 | 69 Н-74 | 70:10:0101001:2570 |
| 75 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-75 | с. Молчановоулица Новая | Автодорога(гравий-0.208км) | 0,208/4,0 км | 69 Н-75 | 70:10:0101004:995 |
| 76 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-76 | с. Молчановоулица Солнечная | Автодорога(гравий-0.595) | 0,595 км/5,5 | 69 Н-76 | 70:10:0101002:1211 |
| 77 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-77 | д. Майковоулица Зеленая | Автодорога(грунт-0.464 км) | 0,464 км/3,0 | 69 Н-77 | 70:10:0100011:116 |
| 78 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-78 | д. Майковоулица Школьная | Автодорога(гравий-0,618 км) | 0,618 км/5,0 | 69 Н-78 | 70:10:0100011:118 |
| 79 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-79 | д. Майковоулица Центральная | Автодорога(гравий-0.976км) | 0,976 км/5,0 | 69 Н-79 | 70:10:0100011:117 |
| 80 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-80 | д. Майковоулица Лесная | Автодорога(гравий-0.284км) | 0,284 км/4,0 | 69 Н-80 | 70:10:0100011:119 |
| 81 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-81 | д. Нижняя Федоровкаулица Обская | Автодорога(грунт-1.093км) | 1,093 км/4,0 | 69 Н-81 | 70:10:0100013:117 |
| 82 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-82 | д. Нижняя Федоровкаулица Учительская | Автодорога(грунт-0.246 км) | 0,246 км/3,0 | 69 Н-82 | 70:10:0100013:119 |
| 83 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-83 | д. Нижняя Федоровкаулица Зеленая | Автодорога(грунт-0.196 км) | 0,196 км/4,0 | 69 Н-83 | 70:10:0100013:118 |
| 84 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-84 | д. Алексеевкаулица Центральная | Автодорога(асфальт-0.996км) | 0,996 км/4,0 | 69 Н-84 | 70:10:0100001:84 |
| 85 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-85 | д. Алексеевкаулица Молодежная | Автодорога(асфальт-0.862км) | 0,862 км/4,0 | 69 Н-85 | 70:10:0100001:85 |
| 86 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-86 | с. Соколовкаулица Иркутская | Автодорога(асфальт-1.744км) | 1,744 км/6,0 | 69 Н-86 | 70:10:0000000:203 |
| 87 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-87 | с. Соколовкаулица Центральная | Автодорога(асфальт-2.387км) | 2,387 км/5,0 | 69 Н-87 | 70:10:0000000:200 |
| 88 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-88 | с. Соколовкаулица Подгорная | Автодорога(гравий-0.713 км) | 0,713 км/3,0 | 69 Н-88 | 70:10:0100016:396 |
| 89 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-89 | с. Соколовкаулица Новая | Автодорога(асфальт-0.517км) | 0,517 км/4,0 | 69 Н-89 | 70:10:0100016:394 |
| 90 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-90 | с. Соколовкаулица Заречная | Автодорога(гравий-0.150 км) | 0,150 км/3,0 | 69 Н-90 | 70:10:0100016:392 |
| 91 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-91 | д. Гришиноулица Рабочая | Автодорога(асфальт-0.553км) | 0,553 км/7,5 | 69 Н-91 | 70:10:0000000:199 |
| 92 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-92 | д. Гришиноулица Школьная | Автодорога(гравий-0.251 км) | 0,251 км/3,0 | 69 Н-92 | 70:10:0100004:185 |
| 93 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-93 | д. Гришиноулица Луговая | Автодорога(асфальт-1.487км) | 1,487 км/6,0 | 69 Н-93 | 70:10:0100004:186 |
| 94 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-94 | с. Молчановопо ул. Димитрова (перекресток ул. Димитрова – ул. Степная до «Кульстана») | Автодорога(асфальт-2.952км) | 2,952 км/6,5 | 69 Н-94 | 70:10:0101001:2783 |
| 95 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-95 | с. Молчановоул. Димитрова (от здания ул. Димитрова, 32 до здания ул. Димитрова, 36) | Автодорога(асфальт-0.172км) | 0,172 км/4,0 | 69 Н-95 | 70:10:0101004:1184 |
| 96 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-96 | с. Молчановоулица Гречухина | Автодорога(грунт-0.558км) | 0,558 км/3,5 | 69 Н-96 | 70:10:0101001:3090 |
| 97 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-97 | с. Молчановоулица Северная | Автодорога(грунт-0.403км,гравий-0.610км) | 1,013 км/5,0 | 69 Н-97 | 70:10:0000000:384 |
| 98 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-98 | с. Молчановоулица Лаврова | Автодорога(гравий-0.619км) | 0,619 км/5,0 | 69 Н-98 | 70:10:0101001:3091 |
| 99 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-99 | Томская обл., р-н Молчановский, с Гришино, ориентировочно 650 м. на северо-запад жилого дома №1 по ул. Луговая, подъезд на территорию объекта бытовых отходов | Автодорога(грунт-0.585км) | 0,585 км/3,0 | 69 Н-99 | 70:10:0000000:196 |
| 100 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-100 | Томская обл., р-н Молчановский, с. Соколовка, ориентировочно 650 м. на северо-запад нежилого строения №18, по ул. Иркутская, подъезд на территорию объекта бытовых отходов | Автодорога(грунт-0.320км) | 0,320 км/3,0 | 69 Н-100 | 70:10:0100026:362 |
| 101 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-101 | с. Молчановоулица Озерная | Автодорога(грунт-0.450км) | 0,450/3,0 км | 69 Н-101 | - |
| 102 | 69-240-825 ОП МП 69 Н-102 | Томская обл., р-н Молчановский | Автодорога(асфальт-2,188км) | 2,188км/5,5 | 69 Н-102 | 70:10:0000000:89 |
| **ИТОГО: 66,652 км.**  |  |

\* - \* - \*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«07» апреля 2023 г. № 63

О подготовке муниципального образования Молчановское сельское поселение Молчановского района Томской области к работе в отопительный период 2023-2024 годов

В целях обеспечения своевременной и качественной подготовки объектов жилищно-коммунального комплекса, теплоснабжающих организаций, потребителей тепловой энергии муниципального образования Молчановское сельское поселение Молчановского района томской области к работе в отопительный период 2023-2024 годов, во исполнение [Федерального закона от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении»](http://docs.cntd.ru/document/902227764), Правил оценки готовности к отопительному периоду, утвержденных Приказом Минэнерго России от 12.03.2013 № 103, а также в целях предупреждения аварийных ситуаций при работе в отопительный период 2023-2024 годов,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить План мероприятий по подготовке хозяйственного комплекса муниципального образования Молчановское сельское поселение Молчановского района Томской области к работе в отопительный период 2023-2024 годов согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать руководителям организаций, предоставляющих услуги по тепло-, электро-, газо- и водоснабжению, водоотведению, очистке стоков населению муниципального образования Молчановское сельское поселение Молчановского района Томской области, обеспечить выполнение необходимого комплекса мероприятий по подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Молчановское сельское поселение Молчановского района Томской области к работе в отопительный период 2023-2024 годов, а именно:

1) подготовку объектов жилищно-коммунального хозяйства, расположенных на территории муниципального образования Молчановское сельское поселение Молчановского района Томской области к работе в отопительный период 2022-2023 годов в соответствии с Правилами и нормами технической эксплуатации жилищного фонда, утвержденными Постановлением Госстроя РФ [от 27.09.2003 № 170](http://docs.cntd.ru/document/901877221);
 2) выполнение требований и предписаний Сибирского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области;
 3) проведение комплексного ремонта и (или) требуемой реконструкции оборудования холодного водоснабжения, канализации, электроснабжения в зданиях и сооружениях, установку терморегуляторов, поверку приборов учета энергоресурсов;

4) проведение комплексных гидравлических испытаний тепловых сетей;

5) обеспечить недопущение подтоплений каналов тепло магистралей, теплотрасс, подвальных помещений зданий и сооружений сторонними водами, а также приведение колодцев, расположенных на сетях инженерно-технического обеспечения в нормативное состояние;

 6) наличие квалифицированного аттестованного персонала, обслуживающего весь комплекс инженерного оборудования, зданий и сооружений, персонально ответственного за техническое состояние зданий и сооружений;

 7) наличие аварийного запаса материалов и топлива.

 3. Установить срок окончания работ по подготовке оборудования, зданий, сооружений, а также жилищного фонда к отопительному периоду - 1 сентября 2023 года.

 4. Утвердить состав комиссии по проверке готовности к работе в отопительном периоде 2023-2024 годов согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

 5. Утвердить Программу проведения проверки готовности теплоснабжающих организаций муниципального образования Молчановское сельское поселение Молчановского района томской области к отопительному периоду 2023-2024 годов согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

 6. Определить сроки выдачи актов проверки и паспортов готовности объектов жилищно-коммунального хозяйства к отопительному периоду в соответствии с Правилами и нормами технической эксплуатации жилищного фонда, утвержденными Постановлением Госстроя РФ [от 27.09.2003 № 170](http://docs.cntd.ru/document/901877221) не позднее 1 ноября 2023 года - для теплоснабжающих, организаций.

 7. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в печатном издании «Ежемесячный Информационный бюллетень» Совета и Администрации Молчановского сельского поселения и размещению на официальном сайте муниципального образования Молчановское сельское поселение (<https://sp-molchanovo.ru/>

8. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Молчановского сельского поселения (подпись) Д.В. Гришкин

Приложение 1
к постановлению администрации

Молчановского сельского поселения
от 07.04. 2023 № 63

План

мероприятий по подготовке хозяйственного комплекса муниципального образования Молчановское сельское поселение к работе в отопительный период 2023 - 2024 годов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| № п/п | Наименование мероприятий | Ответственныйза исполнение | Срок исполнения |
| 1 | Подготовка нормативной документации |
| 1.1 | Рассмотрение, согласование программ капитального ремонта объектов жизнеобеспечивающих систем организаций коммунального комплекса  | Д.В. ГришкинЕ.А. Идрисов | 01.06.2022 |
| 1.2 | Утверждение программ подготовки жилищно-коммунального хозяйства к работе в отопительный период 2010 - 2023 годов | Д.В. ГришкинЕ.А. Идрисов | 01.06.2022 |
| 2 | Основные мероприятия |
| 2.1 | Осуществление контроля за выполнением планов-графиков подготовки к отопительному сезону 2023 - 2024 годов объектов жизнеобеспечивающих систем | Д.В. ГришкинЕ.А. Идрисов | ежедневно |
| 2.2 | Осуществление контроля за выполнением программ капитального ремонта объектов жизнеобеспечивающих систем организаций коммунального комплекса | Д.В. ГришкинЕ.А. Идрисов | ежедневно |
| 2.3 | Осуществление контроля за подготовкой к отопительному сезону 2023 - 2024 годов жилищного фонда | Д.В. ГришкинЕ.А. Идрисов | ежедневно |
| 2.4 | Подготовка паспортов готовности ресурсоснабжающими организациями | Е.А. Идрисов | 15.09.2022 |
| 2.5 | Получение паспорта готовности муниципального образования Молчановское сельское поселение к отопительному периоду | Д.В. Гришкин | 01.11.2022 |

Приложение 2
к постановлению администрации

Молчановского сельского поселения
от 07.04. 2023 №63

Состав комиссии по проверке готовности теплоснабжающих организаций, потребителей тепловой энергии, задействованных в системе электро-, тепло-, газо, водоснабжении населения и водоотведении на территории муниципального образования Молчановское сельское поселение

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии:Д.В. ГришкинЧлены комиссии:М.В. Чередниченко Е.А. Идрисов | - Глава Молчановского сельского поселения- Главный специалист по ЖКХ и управлению муниципальным имуществом;- Директор МКП «Обь»; |

Приложение 3
к постановлению администрации

Молчановского сельского поселения
от 07.04. 2023 №63

Программа

проведения проверки готовности к отопительному периоду 2023 - 2024 годов теплоснабжающих организаций муниципального образования Молчановское

сельское поселение (далее - Программа)

1. В соответствии с Правилами оценки готовности к отопительному периоду, утвержденными Приказом Минэнерго России от 12.03.2013 № 103, комиссии по проверке готовности теплоснабжающих организаций, потребителей тепловой энергии, задействованных в системе жизнеобеспечения на территории муниципального образования Молчановское сельское поселение к работе в отопительном периоде 2023 - 2024 годов (далее - Комиссия) надлежит провести оценку готовности теплоснабжающих организаций к отопительному периоду 2023 - 2024 гг.

2. При проведении проверки готовности теплоснабжающих организаций к отопительному периоду Комиссией должно быть проверено соблюдение следующих требований:

2.1. наличие соглашения об управлении системой теплоснабжения, заключенного в порядке, установленном [Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ "О теплоснабжении"](http://docs.cntd.ru/document/902227764);

2.2. готовность к выполнению графика тепловых нагрузок, поддержанию температурного графика, утвержденного схемой теплоснабжения;

2.3. соблюдение критериев надежности теплоснабжения, установленных техническими регламентами;

2.4. наличие нормативных запасов топлива на источниках тепловой энергии;

2.5. функционирование эксплуатационной, диспетчерской и аварийной служб, а именно:

- укомплектованность указанных служб персоналом;

- обеспеченность персонала средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецодеждой, инструментами и необходимой для производства работ оснасткой, нормативно-технической и оперативной документацией, инструкциями, схемами, первичными средствами пожаротушения;

2.6. проведение наладки принадлежащих тепловых сетей;

2.7. организация контроля режимов потребления тепловой энергии;

2.8. обеспечение качества теплоносителей;

2.9. организация коммерческого учета приобретаемой и реализуемой тепловой энергии;

2.10. обеспечение проверки качества строительства тепловых сетей, принадлежащих теплоснабжающим организациям, в том числе предоставление гарантий на работы и материалы, применяемые при строительстве, в соответствии с [Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ "О теплоснабжении"](http://docs.cntd.ru/document/902227764);

2.11. обеспечение безаварийной работы объектов теплоснабжения и надежного теплоснабжения потребителей тепловой энергии, а именно:

- готовность систем приема и разгрузки топлива, топливо приготовления и топливоподачи;

- соблюдение водно-химического режима;

- отсутствие фактов эксплуатации теплоэнергетического оборудования сверх ресурса без проведения соответствующих организационно-технических мероприятий по продлению срока его эксплуатации;

- наличие утвержденных графиков ограничения теплоснабжения при дефиците тепловой мощности тепловых источников и пропускной способности тепловых сетей;

- наличие расчетов допустимого времени устранения аварийных нарушений теплоснабжения жилых домов;

- наличие порядка ликвидации аварийных ситуаций в системах теплоснабжения с учетом взаимодействия тепло-, электро-, топливо- и водоснабжающих организаций, потребителей тепловой энергии, ремонтно-строительных и транспортных организаций, а также органов местного самоуправления;

- проведение гидравлических и тепловых испытаний тепловых сетей;

- выполнение утвержденного плана подготовки к работе в отопительный период, в который включено проведение необходимого технического освидетельствования и диагностики оборудования, участвующего в обеспечении теплоснабжения;

- выполнение планового графика ремонта тепловых сетей и источников тепловой энергии;

- наличие договоров поставки топлива, не допускающих перебоев поставки и снижения установленных нормативов запасов топлива;

2.12. наличие документов, определяющих разграничение эксплуатационной ответственности между потребителями тепловой энергии, теплоснабжающими организациями;

2.13.отсутствие не выполненных в установленные сроки предписаний, влияющих на надежность работы в отопительный период, выданных уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора) органами государственной власти и уполномоченными на осуществление муниципального контроля органами местного самоуправления;

2.14. работоспособность автоматических регуляторов при их наличии.

3. Оценка готовности теплоснабжающих организаций осуществляется на основании документов, представляемых в Комиссию указанными организациями согласно перечню документов, указанному в пункте 4 настоящей Программы.
4. Перечень документов, проверяемых при оценке готовности теплоснабжающих организаций к отопительному периоду:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| №п/п | Наименование документа, представляемого теплоснабжающими и организациями на рассмотрение Комиссии | Основания **(**номер подпункта пункта 13 Правил оценки готовности котопительному периоду) |
| 1 | СПРАВКА о наличии соглашения об управлении системой теплоснабжения, заключенного в порядке, установленном [Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ "О теплоснабжении"](http://docs.cntd.ru/document/902227764) | подпункт 1 |
| 2 | АКТ готовности к выполнению графика тепловых нагрузок, поддержанию температурного графика | подпункт 2 |
| 3 | Акт о соблюдении критериев надежности теплоснабжения, установленных техническими регламентами | подпункт 3 |
| 4 | СПРАВКА о наличии нормативных запасов топлива на источниках тепловой энергии | подпункт 4 |
| 5 | СПРАВКА об укомплектованности персоналом эксплуатационной, диспетчерской и аварийной служб | подпункт 5 |
| 5.1 | СПРАВКА об обеспеченности персонала эксплуатационной, диспетчерской и аварийной служб средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецодеждой, инструментами и необходимой для производства работ оснасткой, нормативно-технической и оперативной документацией, инструкциями, схемами, первичными средствами пожаротушения | подпункт 5 |
| 6 | Акт о проведении наладки тепловых сетей | подпункт 6 |
| 7 | Справка об организации контроля режимов потребления тепловой энергии | подпункт 7 |
| 8 | Справка об обеспечении качества теплоносителя | подпункт 8 |
| 9 | Справка об организации коммерческого учета приобретаемой и реализуемой тепловой энергии с приложением акта допуска | подпункт 9 |
| 10 | Справка об обеспечении проверки качества строительства тепловых сетей, в том числе предоставление гарантий на работы и материалы, применяемые при строительстве, в соответствии [Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ "О теплоснабжении"](http://docs.cntd.ru/document/902227764). | подпункт 10 |
| 11 | Справка об обеспечении безаварийной работы объектов теплоснабжения и надежного теплоснабжения потребителей тепловой энергии | подпункт 11 |
| 11.1 | Справка о готовности систем приема и разгрузки топлива, топливо приготовления и топливоподачи | подпункт 11 |
| 11.2 | Справка о соблюдении водно-химического режима | подпункт 11 |
| 11.3 | Справка об отсутствии фактов эксплуатации теплоэнергетического оборудования сверх ресурса без проведения соответствующих организационно-технических мероприятий по продлению срока его эксплуатации | подпункт 11 |
| 11.4 | Справка о наличии утвержденных графиков ограничения теплоснабжения при дефиците тепловой мощности тепловых источников и пропускной способности тепловых сетей | подпункт 11 |
| 11.5 | Справка о наличии расчетов допустимого времени устранения аварийных нарушений теплоснабжения жилых домов | подпункт 11 |
| 11.6 | Справка о наличии порядка ликвидации аварийных ситуаций в системах теплоснабжения с учетом взаимодействия тепло-, электро-, топливо- и водоснабжающих организаций, потребителей тепловой энергии, ремонтно-строительных и транспортных организаций, а также органов местного самоуправления | подпункт 11 |
| 11.7 | Справка о проведении гидравлических и тепловых испытаний тепловых сетей | подпункт 11 |
| 11.8 | Справка о выполнении утвержденного плана подготовки к работе в отопительный период, в который включено проведение необходимого технического освидетельствования и диагностики оборудования, участвующего в обеспечении теплоснабжения | подпункт 11 |
| 11.9 | Справка о выполнении планового графика ремонта тепловых сетей и источников тепловой энергии | подпункт 11 |
| 11.10 | Справка о наличии договоров поставки топлива, не допускающих перебоев поставки и снижения установленных нормативов запасов топлива | подпункт 11 |
| 12 | Справка о наличии документов, определяющих разграничение эксплуатационной ответственности между потребителями тепловой энергии, теплоснабжающими организациями | подпункт 12 |
| 13 | Справка об отсутствии не выполненных в установленные сроки предписаний, влияющих на надежность работы в отопительный период, выданных уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора) органами государственной власти и уполномоченными на осуществление муниципального контроля органами местного самоуправления | подпункт 13 |
| 14 | Справка о работоспособности автоматических регуляторов при их наличии | подпункт 14 |

5. Пакет документов, подлежащих проверке, в сформированном виде предоставляется теплоснабжающими организациями на рассмотрение Комиссии в соответствии с графиком проверки по пункту 4 настоящей Программы.

 При наличии противоречивых сведений Комиссия производит осмотр объектов.
6. После рассмотрения Комиссией представленных документов пакет документов возвращается теплоснабжающим организациям не позднее 01.12.2023г.(по требованию).
7. График проверки готовности теплоснабжающих организаций к работе в отопительный период 2023 - 2024 годов:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| № п\п | Наименование теплоснабжающей и теплосетевой организации | Объекты, подлежащие проверке | Дата проверки |
| 1 | МКП «Обь» | Здания, источники (комплексы) теплоснабжения, тепловые сети |  30.08.2023-10.09.2023 |

\* - \* - \*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«17» апреля 2023 г. № 69

|  |
| --- |
| Об утверждении схемы водоснабжения и водоотведенияМолчановского сельского поселения Молчановского районаТомской области на период с 2023-2024 годы |
|  |
| В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», Постановлением Правительства РФ от 5 сентября 2013 г. N 782 «О схемах водоснабжения и водоотведения», Уставом Молчановского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЮ:1.Утвердить схему водоснабжения и водоотведения Молчановского сельского поселения Молчановского района Томской области на период с 2023-2024 годы , согласно приложению к настоящему постановлению. 2.Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене и разместить на официальном сайте Администрации Молчановского сельского поселения в сети Интернет (<https://sp-molchanovo.ru/>).3.Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой. |
| Глава Молчановского сельского поселения (подпись) Д.В.Гришкин  |
|  |

\* - \* - \*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«24» апреля 2023 г. № 74

О внесении изменения в Постановление Администрации Молчановского сельского поселения от 13.02.2019г. № 26 «О создании Единой комиссии по закупке товаров, работ, услуг администрации Молчановского сельского поселения»

В соответствии с ч.7 ст. 39 Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в связи с организационно-штатными мероприятиями Администрации Молчановского сельского поселения,

**Постановляю**

1. Внести в состав Единой комиссии по закупке товаров, работ, услуг администрации Молчановского сельского поселения, утвержденный постановлением Администрации Молчановского сельского поселения от 13.02.2019г. № 26 следующее изменение:

1.1. Раздел 1 изложить в новой редакции следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Председатель единой комиссии:* | Глава Молчановского сельского поселения | Гришкин Дмитрий Владимирович |
| *Заместитель председателя единой комиссии:* | Начальник финансового отдела администрации Молчановского сельского поселения – главный бухгалтер | Галузо Валентина Александровна |
| *Члены единой комиссии:* | Первый Заместитель Главы муниципального образования Молчановское сельское поселение по ЖКХ, муниципальному имуществу и дорожному хозяйству | Табаран Елена Михайловна |
|  | Главный специалист по финансовым вопросам | Бетенекова Алена Владимировна  |
|  | Специалист 1-ой категории по архитектуре и градостроительству  | Якурнова Татьяна Александровна  |
| *Секретарь единой комиссии:* | Секретарь - руководителя | Галанова Наталья Александровна |

1. Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании Совета и Администрации Молчановского сельского поселения «Информационный бюллетень» и разместить на официальном сайте муниципального образования Молчановское сельское поселение (<https://sp-molchanovo.ru/>).
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Молчановского сельского поселения (подпись) Д.В.Гришкин

\* - \* - \*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«24»апреля 2023 г. № 76

О подготовке муниципального образования Молчановское сельское поселение Молчановского района Томской области к пожароопасному периоду 2023 года

 В целях обеспечения первичных мер пожарной безопасности в населенных пунктах Молчановского сельского поселения, подверженных угрозе лесных и других ландшафтных (природных) пожаров, снижения экономического ущерба и предотвращения других чрезвычайных ситуаций в пожароопасный период 2023 года, во исполнение постановления Администрации Молчановского района от 13.03.2023 № 125 «О мерах по подготовке к пожароопасному сезону на территории Молчановского района в 2023 году»

## ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Оперативное руководство, координацию действий по предупреждению и ликвидации лесных и других ландшафтных (природных) пожаров в населенных пунктах Молчановского сельского поселения возложить на комиссию по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ПБ) Молчановского сельского поселения.

 2. Установить, что в период установления особого противопожарного режима в населенных пунктах Молчановского сельского поселения, включая земли общего пользования, запрещается любое использование открытого пламени огня (разведение костров, сжигание мусора, травы, листвы и иных отходов, материалов и изделий).

 3. Утвердить план организационно - технических и превентивных мероприятий по защите населенных пунктов Молчановского сельского поселения от лесных и других ландшафтных (природных) пожаров, согласно приложению 1.

 4. Утвердить состав сил и средств, привлекаемых на помощь лесной охране в ликвидации лесных и других ландшафтных (природных) пожаров, возникающих на территории населенных пунктов Молчановского сельского поселения, согласно приложению 2.

 5. Постановление администрации Молчановского сельского поселения от 28.02.2022 № 41 «Об обеспечении первичных мер пожарной безопасности в населенных пунктах Молчановского сельского поселения, подверженных угрозе лесных и других ландшафтных (природных) пожаров» признать утратившим силу.

 6. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания.

7. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в печатном издании «Ежемесячный Информационный бюллетень» Совета и Администрации Молчановского сельского поселения и размещению на официальном сайте муниципального образования Молчановское сельское поселение https://sp-molchanovo.ru/

 8. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Молчановского сельского поселения (подпись) Д.В. Гришкин

\* - \* - \*

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«17» апреля 2023 г. № 19

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Молчановского сельского поселения |  |

В связи с изменениями действующего законодательства, в целях регулирования трудовых отношений и приведения нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством и реализации установленных государственных гарантий, включая право на отдых:

1.Утвердить Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Молчановского сельского поселения (приложение 1).

2.Признать утратившим силу распоряжение Главы Молчановского сельского поселения от 01.01.2006 № 3 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка».

3.Ознакомить под роспись работников Администрации Молчановского сельского поселения с Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение 2).

4.Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене и разместить на официальном сайте Администрации Молчановского сельского поселения в сети Интернет (<https://sp-molchanovo.ru/>).

5.Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

6.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Молчановского сельского поселения (подпись) Д.В.Гришкин

 Приложение 1

к распоряжению Администрации

Молчановского сельского поселения

от 17.04.2023 № 19

**ПРАВИЛА**

**ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

**АДМИНИСТРАЦИИ МОЛЧАНОВСКОГО**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее — Правила) - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

1.2. Правила направлены на создание для работников Администрации условий, способствующих эффективному труду, рациональному использованию рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины.

1.3. Применительно к настоящим Правилам работниками являются лица, заключившие трудовой договор с Главой Администрации Молчановского сельского поселения, в том числе:

- муниципальные служащие, замещающие должности согласно реестру должностей муниципальной службы в Администрации (далее - муниципальный служащий);

- работники, замещающие должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

Работодателем является Глава Администрации Молчановского сельского поселения, действующий на основании Устава, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Индивидуальные обязанности муниципальных служащих и работников регламентируются должностными инструкциями, являющихся неотъемлемой частью трудового договора.

1.4. Правила утверждаются и изменяются распоряжением Администрации Молчановского сельского поселения.

2. Порядок приема на работу

2.1. Прием на работу работника Администрации осуществляется в порядке и на основаниях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.200 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», муниципальными правовыми актами.

2.2. При заключении трудового договора (при приеме на работу) гражданину, принимаемому на должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, необходимо представить:

а) заявление о приеме на работу;

б) паспорт или иной действующий документ, удостоверяющий личность;

в) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

г) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

д) документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

е) документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

ж) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

з) справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2.3. При поступлении на муниципальную службу гражданину необходимо представить:

а) письменное заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством РФ, федеральным органом исполнительной власти;

в) паспорт;

г) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

д) документ об образовании;

е) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

ж) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

з) документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

и) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

к) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера по утвержденной форме, а также сведения о доходах, об имуществе, и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей кандидата;

л) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых размещалась общедоступная информация, а также данные позволяющие их идентифицировать за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу.

м) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

н) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

о) справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.4. В случае предъявления документов о наличии инвалидности гражданином, принимаемым на работу, работодатель вправе запросить сведения, необходимые для создания благоприятных условий труда, трудовую рекомендацию ФГУ медико-социальной экспертизы. Вышеуказанные сведения запрашиваются с согласия работника в соответствии с действующим законодательством.

2.5. При заключении трудового договора впервые, специалистом по кадровой работе Администрации оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, специалистом по кадровой работе Администрации представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

2.6. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя.

2.7. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Один экземпляр трудового договора под роспись передается работнику, другой хранится в личном деле работника.

2.8. Прием на работу оформляется распоряжением работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Распоряжение работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

2.9. При заключении трудового договора Администрация имеет право проверить соответствие профессиональных качеств работника установленным квалификационным требованиям - для муниципальных служащих, соответствие должностной инструкции - для остальных категорий работников. Проверка может быть осуществлена следующими способами:

1) собеседование/профессиональный опрос;

2) установление испытания;

3) проверка представленных документов.

2.9.1. При заключении трудового договора с муниципальным служащим или Работником в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации может быть установлено испытание. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей структурных подразделений, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, их заместителей, муниципальных служащих, выполняющих функции главных бухгалтеров и их заместителей, - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

2.9.2. Иные условия трудового договора с лицами, принятыми на работу или назначенными на муниципальную службу с испытательным сроком, не отличаются от условий трудовых договоров с другими Работниками или муниципальными служащими.

2.9.3. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с муниципальным служащим или Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня до окончания срока испытания с указанием причин, послуживших основанием для признания этого муниципального служащего или Работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

2.10. Порядок прохождения испытания установлен статьями 70 и 71 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.11. В срок испытания не засчитываются периоды временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе.

2.12. Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

2.13. Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

2.14. Администрация обязана вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в Администрации свыше пяти дней, в случае, если работа в этой организации является для работника основной. В случае отсутствия у гражданина, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого гражданина (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). Расходы на приобретение трудовой книжки или вкладыша трудовой книжки на основании трудового кодекса взимаются с работника.

2.15. В случае выявления неправильной или неточной записи в трудовой книжке исправление ее производится по месту работы, где была внесена соответствующая запись, либо работодателем по новому месту работы на основании официального документа работодателя, допустившего ошибку.

2.16. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

2.17. В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя.

Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 Трудового Кодекса, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора, с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 Трудового Кодекса.

По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя).

2.17.1. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой, трудовую книжку (за исключением случаев, если трудовая книжка на работника не ведётся) в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки (за исключением случаев, если трудовая книжка на работника не ведется); справка о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др.), в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи работником такого заявления.

2.17.2. Работодатель представляет работнику заверенные копии документов, связанных с работой, и справки безвозмездно.

2.17.3. Заявление о выдаче документов, связанных с работой, или их заверенных копий работник может подать в письменной форме либо направить в электронном виде, подписанное простой электронной подписью, по адресу электронной почты работодателя или через информационную систему работодателя.

2.17.4. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (статья179 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.17.5. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

2.18. Порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем с соблюдением требований Трудового Кодекса и иных федеральных законов.

2.19. На каждого работника при приеме на работу оформляется личное дело. С документами личного дела работник должен быть ознакомлен не реже одного раза в год под роспись.

Ведение личного дела муниципального служащего осуществляется в порядке, установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего.

В личные дела остальных работников вносятся сведения, связанные с оформлением приема, перевода, увольнения и необходимые для формирования всей необходимой информации о работнике за период работы в Администрации (поощрения, взыскания, повышение квалификации, обучение и т.д.) в соответствии с действующим законодательством.

2.20. При переводе работника с должности, не являющейся должностями муниципальной службы на должность муниципальной службы, ему необходимо дополнительно предоставить документы, указанные в пункте 2.3 настоящих Правил.

2.21. При поступлении сотрудника на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу работодатель, в лице работника кадровой службы обязан:

- ознакомить его с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить сотруднику его права и обязанности;

- ознакомить с настоящими Правилами и другими локальными нормативными актами;

- провести инструктаж по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда и по обязанности принятия соответствующих мер муниципальным служащим по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3. Основные права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовой договор с работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;

поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, в случае, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

определять должностную инструкцию работника в соответствии с действующими правовыми актами;

проводить аттестацию муниципальных служащих в целях определения соответствия занимаемой должности;

привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

принимать, изменять, отменять локальные нормативные акты, обязательные для исполнения работником;

издавать обязательные для исполнения работником распорядительные документы;

запрашивать у работника документы, указывающие на невозможность использования ежегодного оплачиваемого отпуска в установленное графиком отпусков время;

требовать от работника объяснений причин (в случае необходимости - письменных) отсутствия на рабочем месте более 2 часов без уважительных причин;

своевременно, в день наступления временной нетрудоспособности, получать от работника информацию о факте наступлении временной нетрудоспособности, в случае нахождения в отпуске - не позднее следующего дня после ее наступления;

вести учет служебных междугородних переговоров, в случае необходимости.

Работодатель пользуется и иными правами, предоставленными ему федеральным законодательством о труде, о муниципальной службе.

3.2. Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудовых договоров;

предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность труда и условия, соответствующие государственным нормативным требованием охраны труда (технике безопасности, санитарным нормам. противопожарным правилам);

обеспечивать работника оборудованным рабочим местом и средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;

выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные настоящими Правилами и трудовым договором;

соблюдать оговоренные в трудовом договоре, Положении о денежном содержании и Положении о материальном стимулировании условия оплаты труда, выдавать зарплату не реже чем два раза в месяц;

знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

отстранять от работы (не допускать к работе) работника в случаях, установленных действующим законодательством, в том числе не прошедшего в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

обеспечивать бытовые нужды работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов вплоть до отстранения работника от замещаемой должности на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности в соответствии с действующим законодательством и принятыми локальными нормативными актами;

проверять:

а) достоверность и полноту сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых:

- гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, на отчетную дату;

- муниципальными служащими по состоянию на конец отчетного периода;

б) достоверность и полноту сведений, представляемых гражданами при назначении на должность муниципальной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в) соблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законом;

формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого муниципального служащего и Работника и представлять ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4. Основные права и обязанности работника

4.1. Служебные обязанности, права, ответственность каждого работника Администрации определяются должностной инструкцией; кроме того, при замещении должностей муниципальной службы - квалификационными требованиями, регламентированными соответствующими муниципальными правовыми актами.

4.2. Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

защиту своих персональных данных;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами;

ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами, а также на приобщение к делу его письменных объяснений;

рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации;, законодательством о муниципальной службе и иными нормативными правовыми актами.

4.3. Муниципальный служащий обязан:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Томской области, Устав муниципального образования Молчановское сельское поселение и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

- исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

- соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;

- соблюдать установленные Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Молчановского сельского поселения, порядок работы со служебной информацией;

- поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

- не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

- беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

- представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи;

- представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

- сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

- соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены федеральными законами;

- уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта;

- соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, Правила противопожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы;

-незамедлительно сообщать представителю нанимателя (работодателю) либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности муниципального имущества.

- представлять в установленном порядке сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать.

- в течение пяти рабочих дней со дня изменения персональных данных представлять информацию об изменении следующих персональных данных:

- фамилии, имени, отчества;

- гражданства;

- документов, удостоверяющих личность;

- адреса места жительства (адреса регистрации, фактического проживания);

- номера контактного телефона;

- семейного положения, состава семьи;

- о воинском учете, реквизитов документов воинского учета;

- об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, ученой степени;

- подтверждающих право на льготы;

- о судимости;

- о государственных наградах, иных наградах и знаках отличия;

- представлять сведения, подлежащие указанию в отношении близких родственников (отца, матери, братьев, сестер, детей, супруги (супруга), в том числе бывшей (бывшего), супругов братьев и сестер, братьев и сестер супругов) в пунктах 13, 14 формы анкеты, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 N 667-р, в течение 10 рабочих дней со дня появления дополнений (изменений) сведений. Указанные дополнения (изменения) сведений подлежат отражению муниципальным служащим во вкладыше к анкете;

- уведомлять руководителя о невыходе на работу по причине временной нетрудоспособности любым доступным способом (посредством телефонной, электронной, факсимильной видами связи, другими доступными способами) в течение двух часов с начала работы (службы), в случае отсутствия обстоятельств (причин), препятствующих уведомлению; указанная обязанность подлежит исполнению муниципальными служащими;

- уведомлять специалиста, ответственного за кадровую работу о невыходе на работу по причине временной нетрудоспособности любым доступным способом (посредством телефонной, электронной, факсимильной видами связи, другими доступными способами) в течение двух часов с начала работы (службы), в случае отсутствия обстоятельств (причин), препятствующих уведомлению; указанная обязанность подлежит исполнению муниципальными служащими, за исключением муниципальных служащих, замещающих главные должности муниципальной службы.

4.4. Работник имеет права и обязанности, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.5. Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией;

соблюдать Правила;

соблюдать трудовую дисциплину;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

информировать Главу Администрации Молчановского сельского поселения о любых обстоятельствах, препятствующих надлежащему выполнению своих трудовых обязанностей;

информировать Главу Администрации Молчановского сельского поселения, в случае необходимости - письменно, о причинах своего отсутствия на рабочем месте более 2 часов подряд в течение рабочего дня, без уважительных причин;

сообщать специалисту по кадровой работе Администрации об изменении своих анкетных данных - фамилии, имени, отчества, места жительства, образовании, паспортных данных в месячный срок;

несвоевременное представление указанных сведений рассматривается, как нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

информировать Главу Администрации Молчановского сельского поселения немедленно, в течение рабочего дня (с приложением письменных объяснений), об утере ключа электронной подписи, в случае выдачи его для исполнения служебных обязанностей;

не использовать информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет" в личных целях, в том числе в нерабочее время;

поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте, в служебных и других помещениях, соблюдать установленный порядок хранения документов и материальных ценностей;

эффективно использовать персональный компьютер, оргтехнику и другое оборудование, экономно и рационально расходовать материалы и энергию, другие материальные ресурсы;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

не использовать свое служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов, лично его касающихся;

не использовать служебный телефон для переговоров в личных целях;

не использовать мобильную связь во время проведения совещаний;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, представителями организаций, коллегами;

придерживаться уважительного отношения к гражданам, коллегам и общепринятого делового стиля одежды, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность;

информировать непосредственного руководителя о причинах невыхода на работу (в течение двух часов после начала рабочего дня), в случае временной нетрудоспособности - в день ее наступления;

уведомить специалиста по кадровой работе Администрации (ответственного за ведение рабочего время в табеле), Главу Администрации Молчановского сельского поселения о наступлении временной нетрудоспособности во время отпуска - не позднее следующего дня после ее наступления для достоверного учета рабочего времени в табеле.

При наступлении временной нетрудоспособности работник предоставляет работодателю ЭЛН, любым удобным способом, в виде скана или фотографии талона с номером ЭЛН. При этом талон не заменяет ЭЛН и не служит доказательством уважительности причины отсутствия и основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Сотрудникам, у которых еще нет подтвержденной записи на портале Госуслуги, необходимо пройти регистрацию. В этом случае работники смогут получить доступ к личному кабинету на сайте СФР и отслеживать этапы обработки электронного больничного и начисления пособия по нетрудоспособности. Работник обязан сдать ЭЛН работодателю Администрации в течение трех рабочих дней после выхода на работу по окончании временной нетрудоспособности.

Работодатель размещает в информационной системе Социального фонда России в течение трёх рабочих дней после получения от фонда автоматического электронного сообщения о закрытии листка нетрудоспособности работника сведения для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности или по беременности и родам, подписанные с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

Для оформления отпуска по уходу за ребёнком и ежемесячного пособия по уходу за ребенком Работник предоставляет работодателю:

- заявление на отпуск по уходу за ребёнком;

- заявление о назначении пособия;

- сведения о застрахованном лице (если не представил их при трудоустройстве);

- свидетельство о рождении (усыновлении) ребёнка и его копию либо выписку из решения об установлении над ребёнком опеки.

5. Режим работы

5.1. Рабочее время - время, в течение которого работник Администрации в соответствии с настоящим Правилами и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации относятся к рабочему времени.

5.2. В соответствии с действующим законодательством, для работников Администрации устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов для мужчин и 36 часов для женщин, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (статья 263.1.Трудовой Кодекс Российской Федерации), с двумя выходными днями - суббота, воскресенье.

Для мужчин:

Начало ежедневной работы - 9.00 часов, время обеденного перерыва с 13.00 до 14.00 часов и окончание рабочего дня - 18.00 часов.

Накануне праздничных дней продолжительность работы сокращается на 1 час.

Для женщин:

Начало ежедневной работы - 9.00 часов, время обеденного перерыва с 13.00 до 14.00 часов и окончание рабочего дня - 17.12 часов.

Накануне праздничных дней продолжительность работы сокращается на 1 час.

5.3. В случае, если режим работы конкретного работника, продолжительность рабочего дня, время начала и окончания, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней отличается от установленного в п. 5.2. настоящих Правил, то указанные условия определяются трудовым договором, соглашениями к трудовому договору.

5.4. Учет использования рабочего времени ведется главным специалистом по кадрам-юрисконсультом. Табель учета рабочего времени составляется, подписывается главным специалистом по кадрам-юрисконсультом и бухгалтером Администрации. При совпадении дня подачи табеля с выходным или нерабочим праздничным днем табель подается в последний рабочий день, предшествующий выходному или нерабочему праздничному дню.

5.5. В течение рабочего времени работник обязан находиться на своем рабочем месте. Уход с рабочего места допускается только с разрешения Главы Администрации Молчановского сельского поселения, в случае его отсутствия – должностного лица, его замещающего.

5.6. Условия, определяющие характер работы отдельных категорий работников, определяются в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами, трудовым договором.

5.7. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Вопрос о явке работника на работу в день отъезда в командировку и в день прибытия из командировки решается по согласованию с Главой Администрации Молчановского сельского поселения, в случае его отсутствия – должностного лица, его замещающего.

5.7.1. Работодатель не направляет в служебные командировки беременных женщин и работников, не достигших возраста 18 лет,а также членов семьи мобилизованных и проходивших службу по военному контракту.

5.7.2. Работодатель направляет в служебные командировки только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих работников:

- инвалидов;

- женщин, у которых дети в возрасте до трёх лет;

- у которых дети-инвалиды;

- осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста;

- имеющего ребёнка да четырнадцати лет, в случае если другой родитель работает вахтовым методом;

- имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в командировку. Такой отказ не является дисциплинарным проступком и работников нельзя привлечь за него к дисциплинарной ответственности (постановление Пленума Верховного суда от 28.01.2014 № 1).

5.7.3. Работники, указанные в пункте 5.7.2. настоящих Правил, предоставляют в кадровую службу работодателя документы, подтверждающие право на льготы, если это не было сделано в дату приема на работу или в период трудовых отношений.

5.8. Работодатель имеет право в порядке, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

для сверхурочной работы;

если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

Привлечение работника к работе в выходной и нерабочий праздничный день производится в случаях необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочности, выполнения которых зависит нормальная работа. Привлечение к работе в этих случаях производится с письменного согласия работника и оформляется распорядительным актом работодателя.

Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без его согласия допускается в случаях, предусмотренных статьё 113 Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Трудовой кодекс устанавливает следующие дополнительные гарантии для инвалидов , которые состоят в трудовых отношениях:

- ограничение работы в ночное время. Инвалиды в соответствии с медицинским заключением могут привлекаться к работе в ночное время с их письменного согласия. Работодатель обязан ознакомить работника-инвалида с правом на отказ от работы в ночное время (статья 96 Трудового Кодекса Российской Федерации);

- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Трудового Кодекса Российской Федерации). При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (статья 113 Трудового Кодекса Российской Федерации);

- ограничения на сверхурочные работы (статья 99 Трудового Кодекса Российской Федерации). Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается также с их письменного согласия и при условии, что это не запрещается медицинским заключением. Под роспись они должны быть ознакомлены с их правом на отказ от сверхурочных работ.

5.9. Работнику может устанавливаться ненормированный рабочий день. Установление ненормированного рабочего дня отражается в трудовом договоре работника (соглашении к трудовому договору).

5.10. По соглашению между работодателем и работником может устанавливаться неполное рабочее время как при приеме на работу, так и впоследствии.

Работодатель обязан установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному времени.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

5.11. Работнику в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Так, работники-инвалиды I и II групп имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени. Оно не может быть более 35 часов в неделю (статья 92 Трудового Кодекса Российской Федерации).

В случае наступления инвалидности в период работы в Администрации и предъявлении работником соответствующих документов работодатель вправе с согласия работника и в соответствии с действующим законодательством запросить индивидуальную программу реабилитации инвалида, в случае необходимости, - трудовую рекомендацию ФГУ медико-социальной экспертизы.

Особенности условий трудового договора работника, имеющего инвалидность, в этом случае оформляются соглашением к трудовому договору.

5.12.Члены семьи мобилизованных и проходивших службу по военному контракту имеют право отказаться от поездки в командировку, от сверхурочной работы и работы в выходной, а также имеют преимущественное право на сохранение рабочего места в случае сокращения штата.

6. Время отдыха

6.1. Перерыв для отдыха и питания составляет один час, не включается в рабочее время. Время начала - 13.00, время окончания - 14.00 и может быть изменено по соглашению сторон.

6.2. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню сокращается на час.

6.3. Перечень нерабочих праздничных дней определяется статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.5. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы и среднего заработка.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для муниципальных служащих и работников-инвалидов составляет - 30 календарных дней, для остальных работников - 28 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы, но не более 10 календарных дней. (Часть в редакции Законов Томской области от 04.04.2008 г. № 62-ОЗ; от 13.10.2011 г. № 255-ОЗ; от 06.07.2017 г. № 79-ОЗ).

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день может быть установлен работникам с учетом степени нагрузки и ответственности общей продолжительностью 3 календарных дня.

6.6. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков. В графике отпусков отражаются как основной, так и дополнительные отпуска.

Информация об имеющихся днях ежегодного оплачиваемого и дополнительного отпусков доводится до сведения работников главным специалистом по кадрам-юрисконсультом. При определении дат отпусков на следующий рабочий год главный специалист по кадрам-юрисконсульт учитывает пожелания работников Администрации, согласовывает планируемые даты отпусков с Главой Администрации Молчановского сельского поселения.

6.7. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом одна из частей этого отпуска (за рабочий год) должна быть не менее 14 календарных дней. Разделение второй части отпуска на части, состоящие из одного или нескольких дней, возможно в соответствии с графиком отпусков.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Перенос отпуска возможен только по согласованию между работником и работодателем.

Работник должен написать собственноручно заявление о переносе отпуска с указанием причины, даты начала планируемого по графику и перенесенного отпуска, количества используемых дней отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности;

- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

- иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

6.8. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы Администрации, допускается, с согласия работника, перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания рабочего года, за который он предоставляется.

6.9. График отпусков утверждается Главой Администрации Молчановского сельского поселения с учетом мнения работников профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

6.10. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Продление или перенесение дополнительного отпуска, разделение его на части, замена денежной компенсацией, иные вопросы, связанные с порядком предоставления дополнительного отпуска, регулируются Трудовым кодексом РФ, законодательством о муниципальной службе Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, а также пунктами 6.6 - 6.9 настоящих Правил.

6.11. По заявлению работника часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней за прошедшие и текущий рабочие периоды, может быть заменена денежной компенсацией.

6.12. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на согласованное работодателем количество дней, если это не приведет к нарушению сроков и срыву текущих работ, к которым работник имеет непосредственное отношение.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется на основании письменного собственноручно написанного работником заявления и письменного разрешения (резолюции) работодателя.

Работодатель в ряде случаев обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы (статья 128 Трудового Кодекса Российской Федерации), в удобное для работника время.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категории работников, которые вправе претендовать на отпуск без содержания | Продолжи-тельность отпуска без содержания | Нормативно-правовое обоснование |
| Участники Великой Отечественной войны | До 35 календарных дней в году | абзац 2 части 2 статьи 128 Трудового Кодекса Российской Федерации |
| Работающие пенсионеры по старости (по возрасту)  | До 14 календарных дней в году  | абзац 3 части 2 статьи 128 Трудового Кодекса Российской Федерации |
| Родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы),  | До 14 календарных дней в году  | абзац 4 части 2 статьи 128 Трудового Кодекса Российской Федерации |
| Работающие инвалиды  | До 60 календарных дней в году  | абзац 5 части 2 статьи 128 Трудового Кодекса Российской Федерации |
| Работники в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников  | До 5 календарных дней | абзац 6 части 2 статьи 128 Трудового Кодекса Российской Федерации |
| Супруги военнослужащих, если отпуск им предоставляется одновременно с мужьями (женами) и продолжительность отпусков не совпадает  | Продолжительность отпуска супруга (супруги) военнослужащего  | пункта11 статьи 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»  |
| Совместители при превышении продолжительности ежегодного отпуска по основному месту работы по сравнению с продолжительностью отпуска, предоставляемого по совмещаемой работе  | Количество календарных дней отпуска работника по основному месту работы, превышающее продолжительность отпуска по совмещаемой работе  | части 2 статьи 286 Трудового Кодекса Российской Федерации |
| Сотрудники, право которых на отпуска без сохранения зарплаты предусмотрено трудовым (коллективным) договором организации  | В соответствии с трудовым (коллективным) договором  | абзац 7 части 2 статьи 128 Трудового Кодекса Российской Федерации |
| Ветераны боевых действий на территории СССР, России и других государств  | До 35 календарных дней в году  | подпункта11 пункта 1 статьи 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» |
| Работники, направленные на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения  | Вступительные испытания -15 календарных дней;итоговая аттестация на подготовительных отделениях -15 календарных дней;при обучении на очной форме обучения, для прохождения промежуточной аттестации -15 календарных дней, для подготовки и защиты диплома и сдачи итоговых экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц | статьи 173 Трудового Кодекса Российской Федерации |
| Работники, успешно осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения  | Вступительные испытания - 10 календарных дней;при очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации — до двух месяцев | статьи 174 Трудового Кодекса Российской Федерации |
| работники, ухаживающие за членом семьи или другим родственником — инвалидом I группы | 14 календарных дней | [Закон от 19.11.2021 № 373-ФЗ](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=726958282) «О внесении изменений в Трудовой Кодекс» |

6.13. В отдельных случаях работодатель обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

6.14. В соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации муниципальный служащий и Работник в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра освобождается от работы. Намерение муниципального служащего или Работника сдать кровь и ее компоненты и в связи с этим быть освобожденным от работы должно быть оформлено личным заявлением на имя работодателя, согласованным с руководителем структурного подразделения. На основании личного заявления оформляется распоряжение Администрации Молчановского сельского поселения об освобождении от работы в день сдачи крови и ее компонентов.

В случае если по соглашению с Работодателем муниципальный служащий или Работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха. Намерение муниципального служащего или Работника выйти на работу в день сдачи крови и ее компонентов должно быть оформлено личным заявлением на работодателя. Заявление остается у муниципального служащего (Работника) до момента подачи им заявления об использовании дополнительных дней отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день муниципальному служащему или Работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов муниципальному служащему или Работнику предоставляется дополнительный день отдыха.

Указанные дни отдыха по желанию муниципального служащего или Работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы в другое рабочее время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов. К личному заявлению об использовании дополнительных дней отдыха необходимо приложить согласованное личное заявление о выходе на работу в день сдачи крови и ее компонентов, в случае, указанном в абзаце втором настоящего подпункта, справку, подтверждающую прохождение медицинского осмотра и сдачу крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов Работодатель сохраняет за муниципальным служащим или работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

6.15. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами (статья 262 Трудового Кодекса Российской Федерации).

7. Оплата труда

7.1. Заработная плата определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Администрация обеспечивает гарантированный законом минимальный размер оплаты труда.

7.2. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы Молчановского сельского поселения, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

7.4. Система оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, включает в себя должностной оклад в соответствии с замещаемой ими должностью не муниципальной службы, (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

7.5. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работникам не менее двух раз в месяц посредством перечисления денежных средств на банковский счет работника не реже, чем каждые полмесяца в следующие сроки:

- за первую половину месяца – 26 числа текущего месяца.

Сумма, выплачиваемая за первую половину месяца, определятся с учетом фактически отработанного сотрудником времени (фактически выполненной им работы).При определении размера зарплаты за первую половину месяца учитывается оклад (тарифная ставка) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

- за вторую половину месяца – 11 числа каждого месяца, следующего за расчетным.

В случаях, когда указанные числа приходятся на выходные или праздничные дни, днями выплаты зарплаты следует считать рабочие дни, непосредственно предшествующие выходным (праздничным) дням.

7.6. Работникам, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, оплата труда производится в размере, предусмотренном для нормальной продолжительности рабочего времени, за исключением работников в возрасте до 18 лет.

7.7. Работникам в возрасте до 18 лет труд оплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

7.8. В случае установления работнику неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному им времени.

7.9. Изменения в системе оплаты труда (денежного содержания) работников осуществляются исключительно в форме внесения изменений и дополнений в соответствующие правовые акты и последующим оформлением соглашения к трудовому договору.

7.10. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

7.11. Работодатель с заработной платы работника перечисляет налоги в размерах и порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации .

7.12. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.

 **8. Поощрения работников**

8.1. За добросовестное выполнение трудовых обязанностей, эффективность труда, продолжительную и безупречную работу, выполнение заданий особой важности и сложности и другие достижения в труде применяются следующие меры поощрения работника:

- объявление благодарности;

- выплата единовременного денежного вознаграждения;

- объявление благодарности с выплатой единовременного денежного вознаграждения;

- награждение ценным подарком;

- награждение Почетной грамотой главы Администрации Молчановского сельского поселения;

- представление к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Томской области;

- другие поощрения, устанавливаемые правовыми актами органов местного самоуправления Российской Федерации в соответствии с федеральными и областными законами.

8.2. Материальные формы поощрения за успехи в работе могут также устанавливаться в других локальных нормативных актах Администрации.

9. Дисциплина труда

9.1. Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, соглашениями, настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами Администрации, трудовым договором.

9.2. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;

- выговор;

- увольнение по соответствующим основаниям (в том числе с учетом положений Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе").

9.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

9.4. При наложении дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен.

9.5. Совершение дисциплинарного проступка фиксируется соответствующим актом. Акт составляется работниками Администрации (не менее трех человек) или комиссией (в случае существования комиссии, имеющей соответствующие полномочия по совершенному проступку). При составлении акта для уточнения обстоятельств могут присутствовать представители сторонних организаций, эксперты, другие незаинтересованные лица.

В случае необходимости составляется служебная записка и подается Главе Администрации Молчановского сельского поселения.

Решение о применении дисциплинарного взыскания принимается Главой Администрации Молчановского сельского поселения.

9.6. До применения дисциплинарного взыскания работодатель дает поручение затребовать от работника письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней названное объяснение не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление объяснений не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске.

9.7. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

9.8. Распоряжение работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

9.9. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

9.10. Дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения года работодателем по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя или просьбе самого работника, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.

9.11. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный поступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение от исполнения должностных обязанностей производится в этом случае распоряжением Администрации Молчановского сельского поселения.

9.12. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется в соответствии с действующим законодательством.

10. Ответственность сторон трудового договора

Стороны трудового договора несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11. Порядок прекращения трудового договора

11.1. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по инициативе работника (по собственной инициативе), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. При этом течение указанного срока предупреждения начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Дата увольнения, указанная в заявлении, должна соответствовать дате, согласованной сторонами.

11.2. Расторжение трудового договора должно быть осуществлено с соблюдением требований и процедур увольнения, предоставлением льгот и компенсаций увольняемому работнику, установленными трудовым законодательством Российской Федерации и иными федеральными законами, муниципальными правовыми актами.

11.3. Днем увольнения является последний день работы. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

11.4. До подготовки документов на увольнение работник в порядке и в сроки, согласованные с работодателем, сдает работодателю или лицу, уполномоченному Главой Администрации Молчановского сельского поселения выполненную работу, всю документацию, материалы, рабочие проекты, созданные в ходе трудовой деятельности; возвращает имущество, переданное ему для исполнения трудовых обязанностей. В последний рабочий день работник обязан сдать специалисту по кадровой работе администрации удостоверение(при наличии).

11.5. Прекращение трудового договора оформляется распоряжением. Распоряжение о прекращении трудового договора издается не позднее последнего рабочего дня и объявляется работнику под роспись с указанием даты ознакомления.

11.6. На основании и в точном соответствии с подписанным распоряжением о прекращении трудового договора специалист по кадровой работе Администрации заполняет и выдает в установленном порядке в последний день работы трудовую книжку увольняющемуся работнику и иные документы по требованию заявителя.

11.7.Запрещается увольнять мобилизованных муниципальных служащих, работников Администрации Молчановского сельского поселения. На время частичной мобилизации приостанавливается трудовой договор(контракт) с ними до окончания службы.Период приостановки входит в трудовой стаж работника.

11.8.Работодатель может на время отсутствия основного работника принять в штат Администрации временного сотрудника по срочному трудовому договору до момента выхода работника, проходящего службу по контракту или мобилизованному.

11.9.Мобилизованный работник имеет право возобновить трудовую деятельность в течении трех месяцев после демобилизации или окончания контракта на военную службу. Уведомить Администрацию не менее за 3 дня.

**12. Техника безопасности и производственная санитария**

12.1. Работник обязан соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные действующими законами и иными нормативными актами.

12.2. Работник обязан содержать в исправном состоянии выделенную ему технику для выполнения работы и обеспечивать соответствующий уход за ней.

12.3. О любой неполадке работник обязан немедленно сообщать своему непосредственному руководителю. Работник обязан использовать выделенное ему оборудование по назначению. Запрещается его использовать в личных целях.

12.4. Работник обязан сообщать Главе Администрации Молчановского сельского поселения о любой рабочей ситуации, которая, по его мнению, создает угрозу жизни и здоровью. Работодатель не может требовать от работника возобновления работы, если такая опасность продолжает сохраняться.

12.5. Запрещается:

— курить на рабочих местах и там, где в соответствии с требованиями федерального законодательства установлен такой запрет;

— приносить с собой или употреблять алкогольные напитки, приходить или находиться в Администрации Молчановского сельского поселения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

12.6. В целях предупреждения несчастных случаев должны строго выполняться общие и специальные предписания по технике безопасности, действующие в Администрации Молчановского сельского поселения.

12.7. Все работники Администрации, включая руководящий состав, обязаны проходить инструктаж по технике безопасности в сроки, которые установлены для определения видов работ и профессий.

12.8. С 1 марта 2022 года в соответствии с [Законом Российской Федерации от 02.07.2021 № 311-ФЗ](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=607142406) «О внесении изменений в Трудовой Кодекс», в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

12.9. Работодатель регистрирует микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации микроповреждений (микротравм).

12.10. С целью рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, Работодатель создает своим распоряжением комиссию в составе трёх человек.

12.11. По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, комиссия составляет акт (в двух экземплярах) и разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме) с привлечением руководителя работника.

В силу статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, приобретение которых работодатель обязан обеспечить за счет собственных средств (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

Обязанностью работодателя является оплата работнику время простоя в размере среднего заработка, если он не обеспечил работника средствами защиты.

Работник согласно статьи 21 Трудового кодекса Российской Федерации обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

Отказ работника, занятого на работе с вредными условиями труда или в особых температурных условиях, применять СИЗ может быть квалифицирован как ненадлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей и повлечь за собой отстранение от работы до момента, пока работник не начнёт использовать СИЗ ([часть 2](file:///C%3A%5CUsers%5CUrist%5CDownloads%5C_blank) статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации), наложение дисциплинарных взысканий, перечисленных в статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации. За каждое нарушение можно применить только один вид взыскания (статья 193 Трудового кодекса Российской Федерации).

Увольнение за несоблюдение работником требований охраны труда, возможно применить в случае, если данное нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу) либо заведомо создало реальную угрозу их наступления (подпункт “д” пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации). В случае, если для данного работника (его профессии или должности) предусмотрена выдача СИЗ, а на рабочем месте согласно результатов СОУТ установлены вредные условия труда, то работодателем может быть применена норма, указанная в пункте 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. А именно, из-за неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя, если он имеет дисциплинарное взыскание. К данной норме могут быть отнесены нарушения требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, распоряжений работодателя, правил охраны труда и т. п., где отражено, что данный работник в обязательном порядке должен применять СИЗ при нахождении на рабочем месте.

Работодатель вправе расторгнуть трудовой договор за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, в том случае если к работнику ранее было применено дисциплинарное взыскание и на момент повторного неисполнения им без уважительных причин трудовых обязанностей оно не снято и не погашено.

Применение к работнику нового дисциплинарного взыскания, в том числе и увольнение по пункту 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, допустимо также, если неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей продолжалось, несмотря на наложение дисциплинарного взыскания. Поэтому увольнение по указанному основанию допускается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на соблюдение процедуры учета мнения представительного органа работника (части 3 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации). Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

С 1 марта 2022 года, если по результатам спецоценки условий труда рабочее место отнесли к опасному классу условий труда, [статьи 214.1](file:///C%3A%5CUsers%5CUrist%5CDownloads%5C_blank) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель вводит запрет на работу в опасных условиях труда. При таких условиях на работника воздействуют вредные и опасные производственные факторы, которые создают угрозу его жизни. При этом последствия могут привести к развитию острого профессионального заболевания ([статья 14](file:///C%3A%5CUsers%5CUrist%5CDownloads%5C_blank) Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Допуск сотрудника к работе проводится только после того, как будут результаты повторной, внеплановой спецоценки, где будет указан низкий класс опасности или полностью исключен.

**13. Иные вопросы регулирования трудовых отношений**

13.1. Нахождение работников Администрации в служебных помещениях для выполнения оперативных заданий по поручению Главы Администрации или непосредственного руководителя допускается в любое время суток.

13.2. Перед тем, как покинуть рабочее место в конце рабочего дня, работник должен отключить оргтехнику, выключить свет, закрыть окна и двери своего кабинета.

13.3. Работники независимо от должностного положения обязаны проявлять вежливость, уважение, терпимость как в отношениях между собой, так и при отношениях с посетителями.

14. Заключительные положения

14.1. В случаях, не предусмотренных Правилами, следует руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14.2. С Правилами внутреннего распорядка должны быть ознакомлены все работники Администрации, которые обязаны в своей повседневной работе соблюдать порядок, установленный Правилами.

Приложение 2

к распоряжению Администрации

Молчановского сельского поселения

от \_\_\_.\_\_\_.2023 № \_\_

**ЛИСТ**

**ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ПРАВИЛАМИ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ МОЛЧАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество работника | Должность  | Дата ознакомления  | Подпись  |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |
| 15 |  |  |  |  |
| 16 |  |  |  |  |
| 17 |  |  |  |  |
| 18 |  |  |  |  |

**© Информационный бюллетень муниципальных правовых актов Молчановского сельского поселения**

Официальное издание, учрежденное решением Совета депутатов Молчановского сельского поселения первого созыва 03.11.2005 г. № 10 исключительно для издания официальных сообщений и материалов, нормативных и иных актов муниципального образования Молчановского сельского поселения.

Ответственный за издание:

Главный специалист по кадрам – юрисконсульт

Санец Иван Павлович

Адрес издания: 636330 с. Молчаново, Томской области, ул. Димитрова, 51 тел: 21-5-86

Изготовлено с машинописных листов.

Отпечатано 02 мая 2023 г. Тираж 14 экземпляров.